

Umowa o realizację praktyk zawodowych

zawarta w dniu r. pomiędzy:

Uniwersyteckim Szpitalem Klinicznym w Poznaniu, ul. Przybyszewskiego 49, 60-355 Poznań, wpisanym do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000001852, NIP 779-20-33-466, REGON 000288834,

reprezentowanym przez: **Stanisław Szczepaniak – Dyrektor Szpitala**

zwanym w treści umowy **ZAKŁADEM PRACY**

a

.....
.....
.....
.....,

reprezentowaną przez:

zwaną w treści umowy **SZKOŁĄ WYŻSZĄ**

o następującej treści:

§ 1

1. Przedmiotem umowy jest odbycie praktyki zawodowej w roku akademickim
przez Studenta Szkoły Wyższej, kierunku:
 - (Imię i nazwisko Studenta)
2. Praktyka, w wymiarze godzin będzie realizowana w: (Oddział/Zakład/Pracownia/Dział),
zgodnie z załączonym (załącznik nr 1) programem praktyk, który został przekazany Studentowi przed skierowaniem na praktyki.
3. Student nie otrzymuje z tytułu odbycia praktyki wynagrodzenia od Zakładu Pracy.

§ 2

1. Szkoła Wyższa zobowiązuje się do:
 - a) opracowania szczegółowych programów praktyk i zapoznanie z nimi studenta,
 - b) sprawowanie kierownictwa dydaktycznego nad praktykami studenckimi oraz kontroli oceny tych praktyk,
 - c) poinformowania studenta o konieczności posiadania ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
 - d) poinformowania studenta o konieczności posiadania książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych z aktualnymi badaniami,
2. Zakład Pracy zobowiązuje się do:
 - a) wyznaczenia zakładowego opiekuna praktyk w osobie
 - b) zapewnienia odpowiedniego miejsca pracy, urządzeń, warsztatów, pomieszczeń, narzędzi i materiałów zgodnie z programem praktyk,
 - c) zapoznanie studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami bhp i ppoż oraz o ochronie, zasadami ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa informacji obowiązującymi w Zakładzie Pracy oraz z zasadami zachowania tajemnicy prawnie chronionej (w szczególności tajemnicy medycznej oraz tajemnicy służbowej), **w zakresie niezbędnym do realizacji praktyk**,
 - d) sprawowanie nadzoru nad właściwym wykonywaniem przez studenta programu praktyk,
 - e) wydania studentowi zaświadczenia potwierdzającego odbycie praktyki zawodowej,
 - f) poinformowania Szkołę Wyższą o naruszeniu obowiązków przez studenta.

§ 3

1. W przypadku narażenia studenta w wyniku kontaktu z materiałem biologicznym na ryzyko zakażenia Zakład Pracy zleca leczenie studenta zgodnie z procedurą poekspozycyjną obowiązującą w Zakładzie Pracy.

2. Koszty wdrożenia procedur poekspozycyjnych ponosi Szkoła Wyższa na podstawie faktury wystawionej przez Zakład Pracy.

§ 4

1. Zakład Pracy zapewnia, że najpóźniej w dniu rozpoczęcia praktyk udostępni Studentowi materiały szkoleniowe/informacyjne dotyczące zasad ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa informacji obowiązujących w Zakładzie Pracy (dalej: „Materiały bezpieczeństwa”) oraz zapozna Studenta z zasadami ich stosowania w zakresie niezbędnym do realizacji praktyk. Materiały bezpieczeństwa mogą być udostępnione w formie papierowej lub elektronicznej w sposób przyjęty w Zakładzie Pracy.
2. Najpóźniej w dniu rozpoczęcia praktyk Student zgłosi się do wyznaczonej przez Zakład Pracy osoby/komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za obsługę formalną praktyk, celem:
 - 1) udostępnienia Materiałów bezpieczeństwa oraz złożenia przez Studenta oświadczenia o zapoznaniu się z Materiałami bezpieczeństwa i zobowiązaniu do ich przestrzegania,
 - 2) weryfikacji spełnienia warunków dopuszczenia do praktyk, w tym odbycia wymaganych szkoleń/instruktaży,
 - 3) nadania Studentowi upoważnienia do przetwarzania danych osobowych przez osobę uprawnioną do nadawania upoważnień w imieniu Zakładu Pracy.
3. Niezależnie od czynności, o których mowa w ust. 1–2, Student najpóźniej w dniu rozpoczęcia praktyk zgłosi się do właściwej komórki BHP Zakładu Pracy w celu odbycia szkolenia wstępnego/instruktażu BHP oraz PPOŻ – o ile jest ono wymagane zgodnie z przepisami i procedurami Zakładu Pracy.
4. Szkoła Wyższa oświadcza, że zrealizowała wobec Studenta obowiązki określone w art. 21 ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich i oświadcza, że z ustaleń dokonanych przez Szkołę Wyższą w trybie tej ustawy wynika, że Student nie został skazany za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, że dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowywaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
5. Zakład Pracy ma prawo wstrzymać lub zakończyć w trybie natychmiastowym Praktyki w razie naruszenia przez Praktykanta regulaminów, zasad BHP, zasad poufności, zasad ochrony danych osobowych, narażenia bezpieczeństwa pacjentów lub personelu Zakładu Pracy, niespełnienia przez Praktykanta warunków formalnych dopuszczenia do praktyk.

§ 5

1. Wszelkie zmiany porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Wszelkie mogące wynikać w trakcie realizacji umowy spory strony rozwiązywać będą w sposób polubowny, a w razie braku porozumienia poddają pod rozstrzygnięcie sądu powszechnego właściwego dla siedziby Zakładu Pracy.

§ 6

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

SZKOŁA WYŻSZA

ZAKŁAD PRACY

Załączniki do umowy:

Załącznik nr 1 – Program praktyk

Załącznik nr 2 – Oświadczenie Studenta o zapoznaniu się z Materiałami bezpieczeństwa oraz zobowiązaniu do ich przestrzegania.